

NIVEAU
BAC+2

CCI Sud Formation

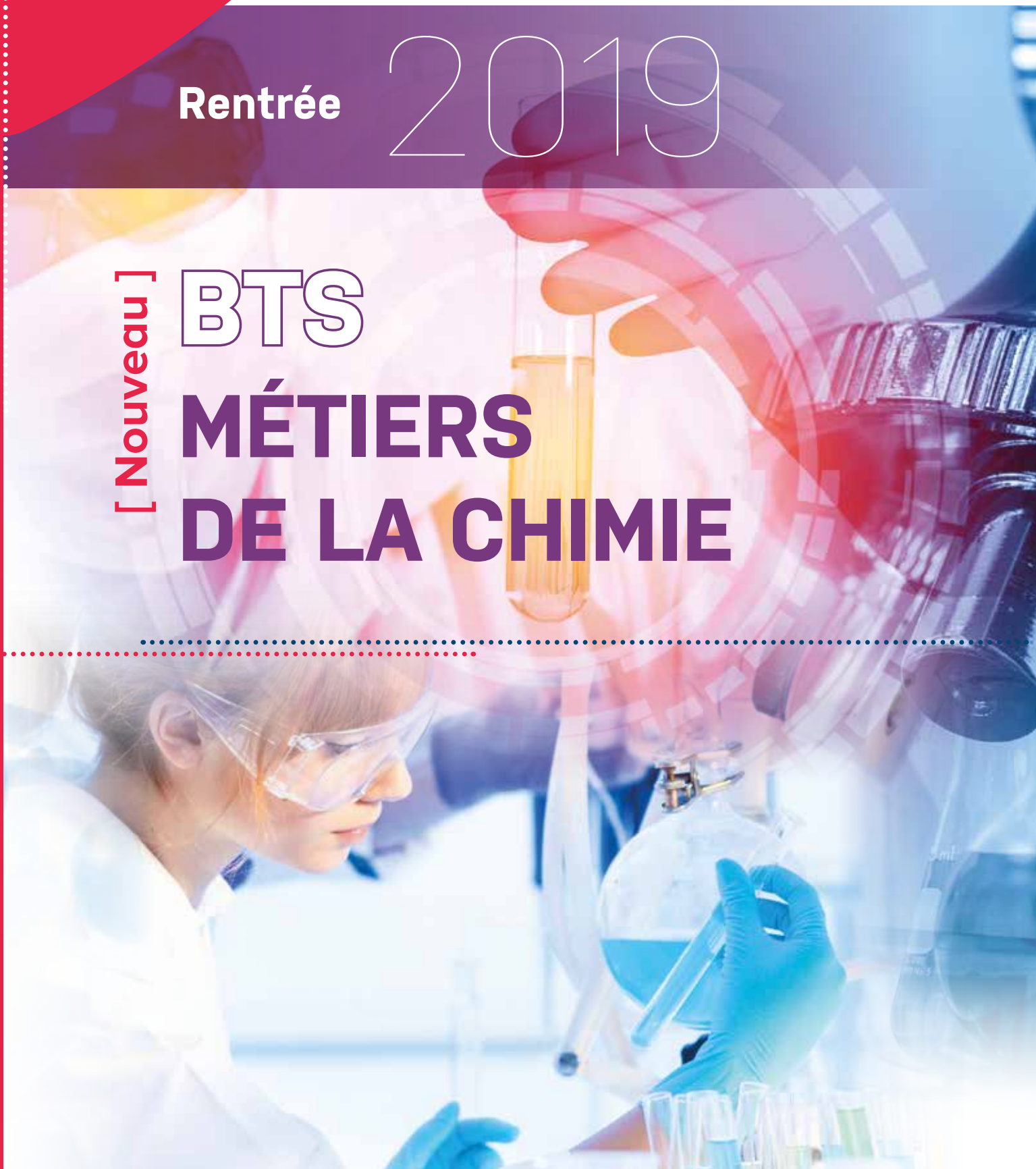
 **CFA OCCITANIE** | NÎMES

Rentrée

2019

[Nouveau]

BTS MÉTIER DE LA CHIMIE



► Objectifs de la formation

Le titulaire de ce diplôme est un technicien de laboratoire ou un technicien supérieur capable d'intervenir au sein de laboratoires de contrôle pour différents secteurs d'activité et en recherche et développement sur la réalisation d'expériences et d'analyses à différentes étapes de la conception et du développement d'un produit.

► Quels cours ?

Durant les 4 semestres, nos apprentis aborderont les thématiques suivantes :

Découverte • Approfondissement • Perfectionnement • Expertise

► DOMAINES GÉNÉRAUX

- CULTURE GÉNÉRALE ET EXPRESSION
- ANGLAIS DONT ANGLAIS APPLIQUÉ AU DOMAINE PROFESSIONNEL
- MATHÉMATIQUES
- BUREAUTIQUE

► DOMAINE PROFESSIONNEL

- PHYSIQUE CHIMIE
 - ÉTUDE DE PROTOCOLES DE SYNTHÈSE ET D'ANALYSE
 - ÉTUDE DE CAS PROFESSIONNELS EN FORMULATION ET ANALYSE
- QUALITÉ HYGIÈNE SÉCURITÉ ENVIRONNEMENT (QHSE)
- COMMUNICATION SCIENTIFIQUE

► ACTIVITÉS PROFESSIONNELLES EN LABORATOIRE

- ACTIVITÉS DE SYNTHÈSE, D'ANALYSE ET DE FORMULATION
- AUDIT QHSE
- ÉTUDE DE CAS EN GESTION DE PROJET

► ÉPREUVES PROFESSIONNELLES DE SYNTHÈSE

- PROJET TECHNOLOGIQUE
- DÉCOUVERTE DU MONDE DE L'ENTREPRISE
- PROJET TUTORÉ EN ENTREPRISE

ZOOM sur le projet tutoré

L'étudiant est pilote sur une ou plusieurs problématiques choisies par l'entreprise. Accompagné par les experts de la formation, l'étudiant répond aux problèmes et cible les solutions en adéquation avec les objectifs de l'entreprise. Ce projet complet de 2 ans aura pour finalité un rendu de mémoire.

► Pour quelle durée ?

2 ans, 1100 h de cours,

plus de 2200 h de périodes en entreprise.

Lieux de la formation

Un laboratoire moderne de 400 m² équipé des derniers appareils d'analyses scientifiques et de matériel bureautique neuf sont mis à disposition des étudiants durant les périodes de formation.



► Pourquoi recruter un alternant ?

UN RECRUTEMENT SUR MESURE, FORMER LES FORCES VIVES DE VOTRE ENTREPRISE

Former de nouveaux salariés pour adapter leurs compétences aux spécificités de vos métiers et pérenniser vos activités.

LA MAITRISE DES COÛTS SALARIAUX

Les contrats en alternance proposent des niveaux de rémunération inférieurs à ceux du salariat de droit commun et l'entreprise ne comptabilise pas ses alternants dans le calcul des effectifs.

DES AIDES ET EXONÉRATIONS

- Bénéficier d'exonération (totale ou partielle) des cotisations sociales.
- Versement de la région d'une indemnité compositrice forfaitaire (1000 € minimum/an).
- Percevoir un crédit d'impôt d'apprentissage de 1600 €/apprenti.
- Absence de l'apprenti dans les effectifs de l'entreprise.

FORMALITÉS ADMINISTRATIVES SIMPLIFIÉES

Le Ministère du Travail a centralisé l'ensemble des documents et démarches sur un site : **www.alternance.emploi.gouv.fr**
Ces outils permettent la simulation du coût d'un alternant.

Parmi eux :

- Outil d'aide au calcul du coût salarial et des aides financières
- Outil de gestion des contrats en alternance
- Outil de demande d'aide TPE jeunes apprentis

► Statut de l'alternant

L'apprenti est rémunéré en fonction de son âge et de son année de formation.

► Coût de la formation

La formation est financée par la Région, la CCI, la taxe d'apprentissage, les entreprises, ou par les OPCO.





.....
CCI Nîmes - CFA Languedoc-Roussillon
90 allée Jacques Cartier, 30320 Marguerittes
Tél. : 04 66 87 97 59



.....
Valérie Oressan
v.oressan@ccisudformation.fr
Tél. : 04 66 87 97 78
Port. : 06 19 86 05 42



En partenariat avec



Phytocontrol
Laboratoire d'analyses

www.phytocontrol.com

www.sudformation.cci.fr